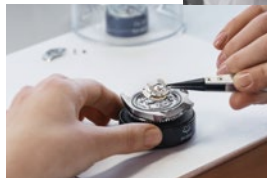




GENÈVE | BIENNE | FRIBOURG



L'apprentissage chez Rolex



GENÈVE | BIENNE | FRIBOURG





Nos montres sont uniques, la **formation** de nos apprenti-e-s aussi

Rolex place les apprenti-e-s au cœur de son engagement. Réputée pour la qualité de ses produits, symboles d'excellence, la marque s'engage avec force pour transmettre un savoir-faire unique à la jeune génération. Dans cette perspective, elle voue une attention particulière à accompagner efficacement les jeunes lors de leurs premiers pas dans la vie active, afin de les faire progresser et leur proposer toujours davantage de **responsabilités**.

En développant leur confiance et leur autonomie, l'entreprise s'engage à offrir à ses apprenti-e-s bien plus qu'un emploi, une véritable opportunité de **développement personnel et professionnel**.

Grâce à des formatrices et formateurs totalement dédiés, les apprenti-e-s bénéficient d'un encadrement hors pair et ont accès à des équipements et des **technologies de pointe**.

À la recherche de jeunes passionné-e-s et enthousiastes, Rolex propose des apprentissages dans une multitude de **métiers de l'horlogerie**, de **l'industrie** et **des services**.

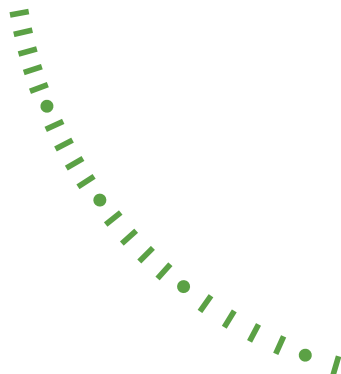
En rejoignant Rolex, nos apprenti-e-s intègrent une entreprise centrée autour d'un projet commun, valorisant l'**entraide**, la **collaboration** et l'**écoute**. Attentive à leurs aspirations, Rolex leur offre des opportunités d'évolution de carrière, que ce soit pendant ou après leur apprentissage.

Les formations proposées



Les formations en système dual (école-entreprise) proposées par Rolex permettent d'allier les cours théoriques aux enseignements pratiques en environnement réel. Les apprenti-e-s peuvent suivre :

- > Une formation de deux ans pour obtenir une **Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP)**
- > Une formation de trois ou quatre ans pour l'obtention d'un **Certificat fédéral de capacité (CFC)**, avec ou sans maturité professionnelle



Le processus de **recrutement**

Le recrutement chez Rolex démarre 9 à 12 mois avant la rentrée scolaire. Des places d'apprentissage sont proposées chaque année dans de nombreux métiers. Ces formations s'adressent indistinctement aux jeunes femmes et aux jeunes hommes entre 15 et 25 ans, motivé-e-s, ayant une grande capacité d'écoute et la volonté d'apprendre. Il est attendu des candidat-e-s de la sincérité, un intérêt particulier pour la notion de qualité et un fort esprit d'équipe. Les jeunes intéressé-e-s peuvent faire acte de candidature en ligne sur le site de recrutement de Rolex :

www.carrieres-rolex.com

Ils/elles y joindront un dossier de candidature contenant :

- > **Une lettre de motivation**
- > **Un curriculum vitæ**
- > **Les bulletins scolaires des trois dernières années**

Les personnes intéressées peuvent aussi obtenir des renseignements sur les places d'apprentissage et la formation chez Rolex via l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (**OFPC**) de Genève, les offices d'orientation de l'Arc jurassien pour Bienne et le Service de la formation professionnelle (**SFP**) pour Fribourg.



Les stages découverte métier

Les centres de formation organisent des stages de découverte pour permettre de faciliter l'orientation des jeunes en leur faisant découvrir un métier de l'entreprise. Cette immersion chez Rolex permet à celles et ceux optant pour un apprentissage de s'assurer que le métier leur convient. Ces stages, d'une durée d'un à trois jours, s'adressent en priorité à des jeunes gens entre 14 et 20 ans. Ils permettent de faire connaissance avec le métier en ayant recours à leurs sens :

Vue	en observant les espaces de travail ;
Ouïe	en écoutant et en assimilant les explications et les consignes données ;
Toucher	en pratiquant et en appliquant certains gestes fondamentaux du métier.

Les personnes intéressées ont la possibilité de faire acte de candidature en ligne sur le site de recrutement de Rolex : www.carrieres-rolex.com

Le dossier de candidature comprend :

- > Une lettre de motivation
- > Un curriculum vitæ
- > Le dernier bulletin scolaire





Liste des **métiers** en apprentissage



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

Quel métier vous convient-il le mieux ?

Métiers de l'horlogerie

- 1 Horloger-ère CFC G/B*
- 2 Horloger-ère de production CFC G/B*
- 3 Opérateur-trice en horlogerie AFP G/B/F*
- 4 Polisseur-euse AFP G/F*
- 5 Qualiticien-ne en microtechnique CFC G/B*
- 6 Sertisseur-euse de pierres précieuses CFC G*
- 7 Termineur-euse en habillage horloger CFC G/F*

Métiers industriels

- 8 Assistant-e en traitement de surface AFP B*
- 9 Automaticien-ne CFC G/B/F*
- 10 Dessinateur-trice-constructeur-trice industriel-le CFC G/B*
- 11 Électroplaste CFC G/B*
- 12 Mécanicien-ne de production CFC G/B/F*

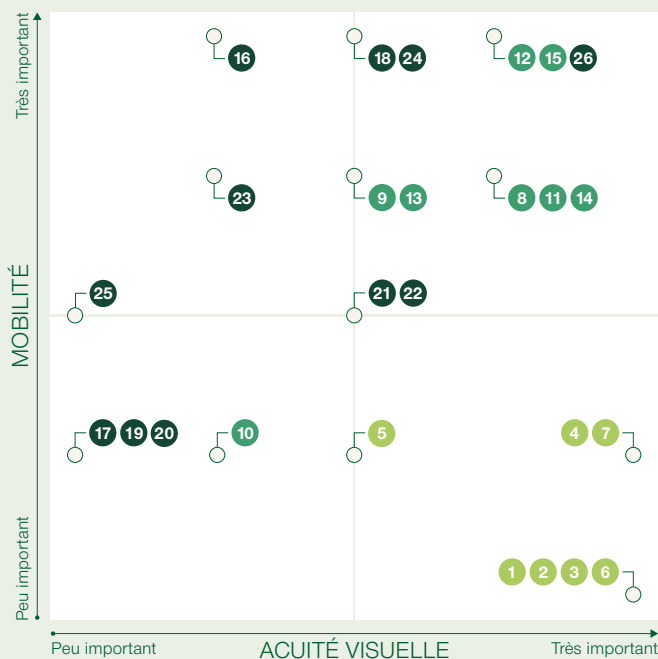
- 13 Opérateur-trice de machines automatisées CFC G/B*
- 14 Polymécanicien-ne CFC G/B/F*
- 15 Praticien-ne en mécanique AFP G/B*

Métiers prestataires et de services

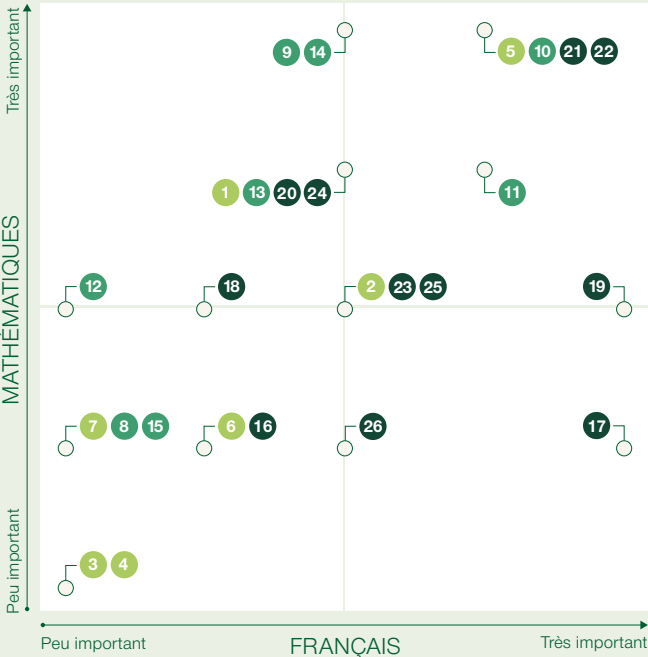
- 16 Agent-e d'exploitation CFC G*
- 17 Agent-e en information documentaire CFC G*
- 18 Constructeur-trice métallique CFC G*
- 19 Employé-e de commerce CFC G/B*
- 20 Informaticien-ne CFC G/B*
- 21 Laborantin-e CFC (Chimie) G/B*
- 22 Laborantin-e en physique CFC G/B*
- 23 Logisticien-ne CFC G/B*
- 24 Menuisier-ère CFC G*
- 25 Opérateur-trice en informatique CFC G/B*
- 26 Photographe CFC G*

* G pour Genève, B pour Bienne, F pour Fribourg

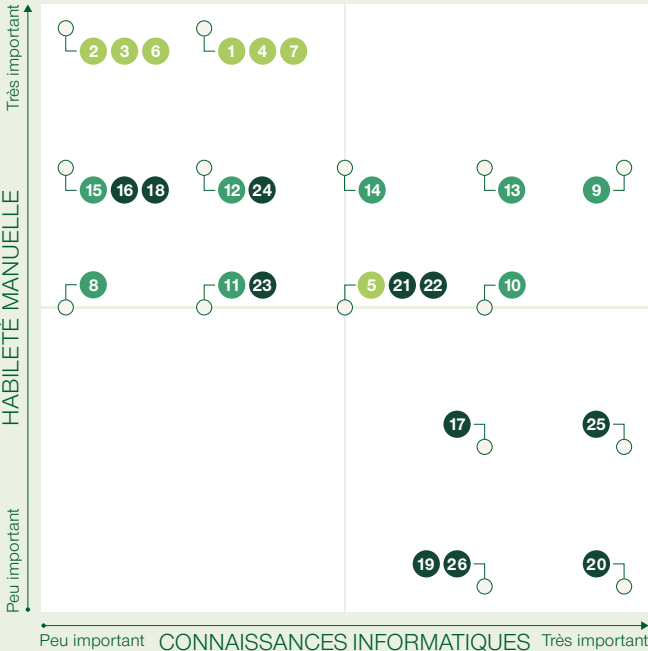
Aptitudes physiques requises



Aptitudes scolaires requises



Dextérité et aptitudes informatiques requises



Métiers





de l'horlogerie

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7



1 Horloger·ère CFC

Genève/ Bienne

Durée : 4 ans

**Au cœur de la montre, donner vie
à un mouvement mécanique – moment
magique – et en assurer la marche parfaite.**

L'horloger·ère assemble des montres mécaniques et électroniques. Il/elle en contrôle la qualité et en corrige les éventuels défauts. Polyvalent·e, il/elle assume les opérations suivantes : assemblage du mouvement, réglage, pose du cadran et des aiguilles, emboîtage. Il/elle peut aussi être amené·e à assurer des travaux d'entretien. L'horloger·ère analyse également les processus de production afin de proposer des solutions d'amélioration.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques, la physique et le dessin technique
- › Bonne acuité visuelle et grande capacité de concentration
- › Patience et minutie
- › Esprit logique et méthodique



EN CHARGE D'UN EMBOÎTAGE,
L'APPRENTIE MET EN PLACE
LE MODULE AUTOMATIQUE.



2 Horloger·ère de production CFC

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

**Avec précision et rigueur :
assembler et ajuster des composants
du mouvement, en assurer le réglage
et contrôler la qualité.**

L'horloger·ère de production assemble et ajuste les différents composants des mouvements horlogers avec précision. Il/elle effectue des opérations de réglage pour garantir le bon fonctionnement des mécanismes et des montres. Il/elle réalise également des contrôles qualité rigoureux afin de s'assurer de la conformité des montres aux normes établies et corrige les éventuels défauts.

Qualités requises

- › Bonne acuité visuelle et grande capacité de concentration
- › Patience et minutie
- › Esprit logique et méthodique
- › Habileté manuelle et sens pratique



3 Opérateur·trice en horlogerie AFP

Genève / Bienne / Fribourg

Durée : 2 ans

**Sous des doigts agiles, divers
éléments sont assemblés et
soudain la montre prend forme
et dévoile son visage définitif.**

L'opérateur·trice en horlogerie assemble le mouvement des montres mécaniques. Il/elle peut, selon les ateliers, assembler les différentes pièces qui composent le mouvement, les éléments du boîtier, poser le cadran et les aiguilles sur le mouvement, procéder à l'emboîtement ainsi qu'à la pose du bracelet.

L'ensemble de ces opérations sont réalisées de manière autonome, en respectant les consignes de qualité et de productivité données.

Qualités requises

- › Bonne acuité visuelle et grande capacité de concentration
- › Patience et minutie
- › Esprit logique et méthodique
- › Habileté manuelle





4 Polisseur·euse AFP

Genève / Fribourg

Durée : 2 ans

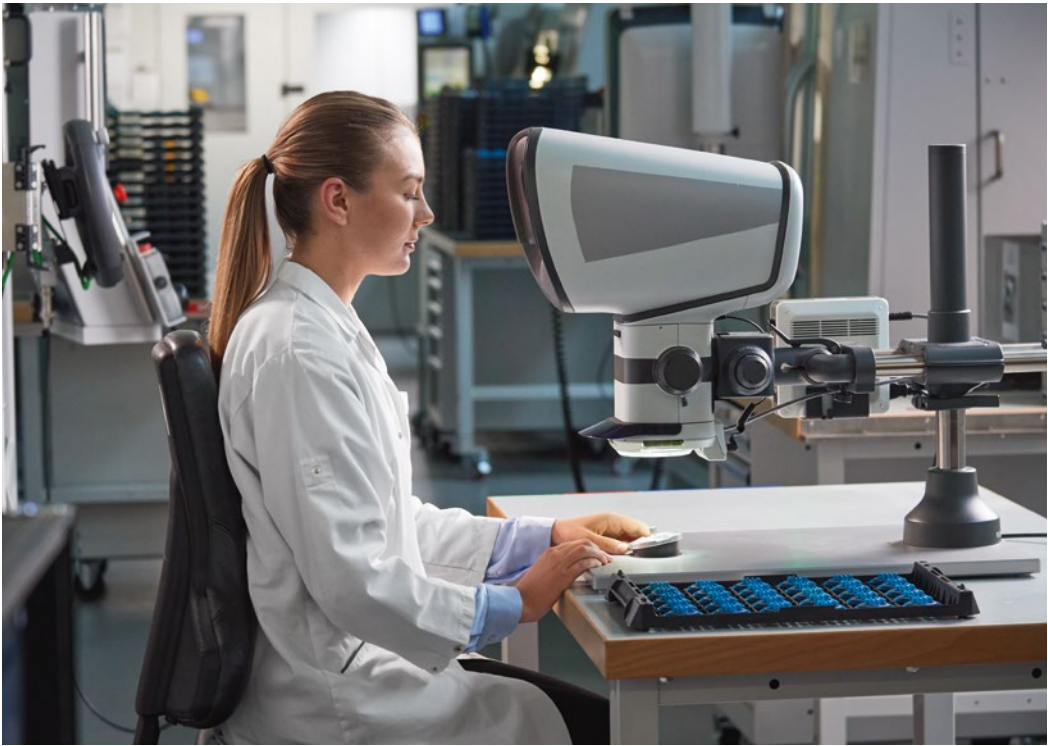
Donner à la surface des pièces de l'habillage horloger leur aspect esthétique final. Du doigté pour des opérations délicates.

Le/la polisseur·euse intervient au terme de la fabrication de pièces de l'habillage horloger. Il/elle effectue différentes opérations de terminaison (polissage, satinage, avivage, etc.) destinées à donner à leur surface l'aspect esthétique final désiré.

Il/elle effectue l'ensemble des opérations propres à son métier de manière autonome et fiable en veillant à respecter les critères de qualité esthétique, dimensionnelle et de productivité attendus dans son environnement de production.

Qualités requises

- › Bonne acuité visuelle et habileté manuelle
- › Capacité de concentration et patience
- › Intérêt pour le travail des métaux



5 **Qualiticien-ne en microtechnique CFC**

Genève / Bienne

Durée : 4 ans

Travailler à l'amélioration constante des produits et de l'organisation, un fabuleux défi.

Le/la qualiticien-ne soutient les secteurs de production pour garantir leur niveau de qualité. Il/elle maîtrise les moyens et les méthodes de contrôles dimensionnel et esthétique. Grâce aux outils et aux statistiques qu'il/elle applique, il/elle va pouvoir réaliser des mesures, résoudre des problèmes au quotidien et gérer des projets d'amélioration de son périmètre, que ce soit au niveau d'un produit ou d'un processus.

Cet apprentissage convient à des jeunes gens qui aiment le travail précis et méthodique, aussi bien seul qu'en équipe. Il ouvre des perspectives dans divers domaines techniques.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques et le dessin technique
- › Sens logique, capacités d'analyse et de synthèse
- › Aisance rédactionnelle
- › Bonnes capacités de communication et aisance relationnelle



TEST QUALITÉ DE
L'ÉTANCHÉITÉ DES MONTRES.



6 Sertisseur·euse de pierres précieuses CFC

Genève

Durée : 4 ans

Donner de l'éclat aux montres serties pour qu'elles étincellent dans la lumière.

Le/la sertisseur·euse fixe des perles et des pierres fines, précieuses ou synthétiques sur des bijoux ou des objets de luxe (montres, bagues, broches, pendentifs, etc.).

Dans l'entreprise, il/elle positionne les pierres sur les composants d'habillage de la montre en choisissant leur meilleur angle et en les coordonnant entre elles afin qu'elles reflètent au mieux la lumière.

Qualités requises

- › Bonne acuité visuelle et habileté manuelle
- › Capacité de concentration et patience
- › Intérêt pour la mécanique, le dessin technique et le travail des métaux
- › Aptitude à travailler de façon autonome





7 Termineur-euse en habillage horloger CFC

Genève / Fribourg

Durée : 3 ans

Une fois la pièce métallique usinée, réaliser diverses opérations pour donner à sa surface son aspect esthétique final.

Le/la termineur-euse en habillage horloger reçoit les différentes pièces d'une montre une fois usinées. Il/elle les soumet à un ensemble d'opérations de terminaison (polissage, satinage, avivage, etc.) destinées à donner à leur surface l'aspect esthétique final.

Ce métier permet d'aborder notamment la mécanique de précision, le contrôle esthétique et dimensionnel et de développer des connaissances des machines à commandes numériques.

Rolex propose des formations correspondant aux deux orientations existantes pour l'obtention du CFC (haute horlogerie ou commande numérique).

Qualités requises

- › Bonne acuité visuelle et habileté manuelle
- › Capacité de concentration et patience
- › Intérêt pour la mécanique, le dessin technique et le travail des métaux
- › Aptitude à travailler de façon autonome



L'APPRENTI TERMINEUR
POLIT UNE LUNETTE SERTIE
DE DIAMANTS.





Métiers

8

9

10

11

12

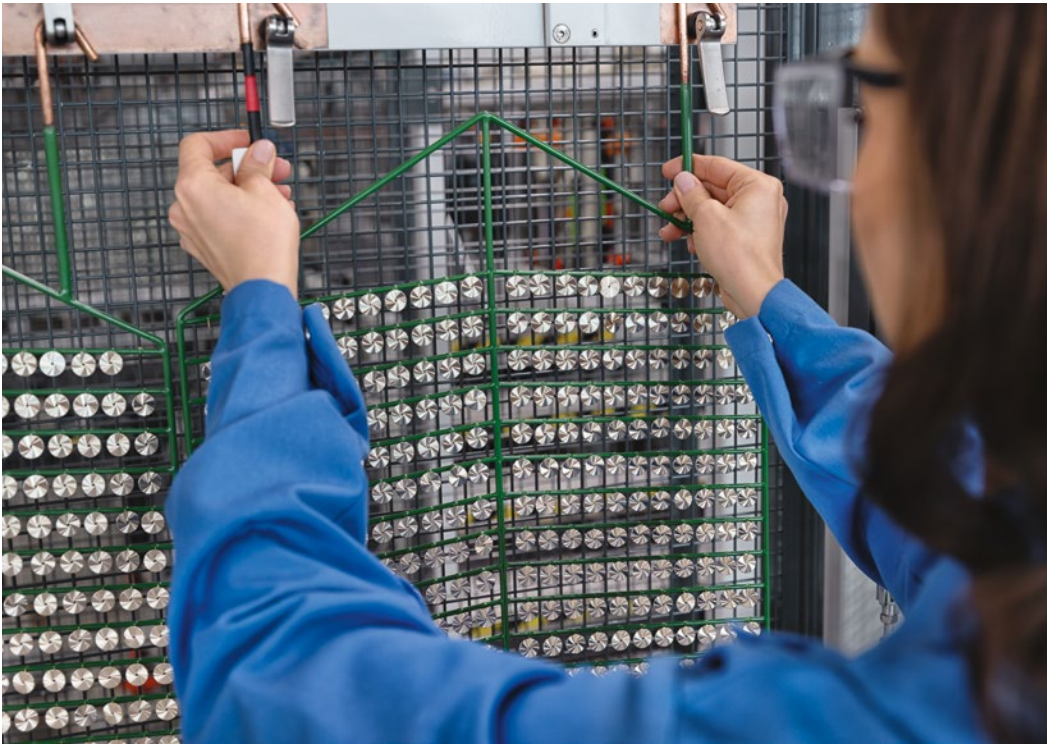
13

14

15

industriels





8 Assistant·e en traitement de surface AFP

Bienne

Durée : 2 ans

Travailler à la préparation – dégraissage, sablage, polissage – et à l'application de revêtements sur divers matériaux. Et en contrôler la qualité.

L'assistant·e en traitement de surface est impliqué·e dans la préparation et l'application de revêtements sur divers matériaux. Son rôle consiste à effectuer des tâches de préparation telles que le dégraissage, le sablage et le polissage, ainsi qu'à appliquer les revêtements conformément aux normes de qualité établies. Il/elle effectue également des tests de contrôle qualité pour garantir que les surfaces traitées répondent aux spécifications requises.

Qualités requises

- › Habileté manuelle
- › Rigueur et précision
- › Esprit logique et méthodique

9 Automaticien·ne CFC

Genève / Bienne / Fribourg

Durée : 4 ans

**Travailler sur des machines
et des robots ultra sophistiqués.**

L'automaticien·ne développe, installe, monte, met en service, entretient et répare les commandes électriques d'installations automatisées (robots, équipements de production et installations techniques, etc.). À l'aide d'un ordinateur, il/elle développe des solutions pour régler des machines en appliquant ses connaissances des domaines électrique, électronique, mécanique, hydraulique et pneumatique.

Cet apprentissage convient à des jeunes gens qui s'intéressent aux travaux de développement, de montage et de maintenance sur les machines de production, qui possèdent de bonnes capacités de conceptualisation et qui apprécient tant le travail en atelier qu'auprès des clients.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques, la physique et le dessin technique
- › Esprit logique et méthodique
- › Habileté manuelle



10 Dessinateur·trice- constructeur·trice industriel·le CFC

Genève / Bienne

Durée : 4 ans

**Dessiner des pièces et des machines
à l'aide de systèmes informatiques.**

Le/la dessinateur·trice-constructeur·trice industriel·le crée et dessine à l'aide de systèmes informatiques de conception assistée par ordinateur (CAO) des machines, appareils ou pièces de petite mécanique et en connaît la planification, la fabrication et le montage.

Cet apprentissage convient aux jeunes gens qui aiment la précision, s'intéressent au dessin et possèdent un bon sens technique.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques, la géométrie, la physique ainsi que pour les questions techniques en général
- › Prédilection pour le dessin et bon sens de la représentation dans l'espace
- › Aisance avec les outils informatiques
- › Bonnes capacités rédactionnelles





BRAINSTORMING DES APPRENTI·E·S
CONSTRUCTEUR·TRICES AUTOUR
D'UN PLAN TECHNIQUE ET D'UNE
PIÈCE EN IMPRESSION 3D.



11 Électroplaste CFC

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

Modifier les propriétés des composants en les plongeant dans des bains chimiques. Et corriger les paramètres de ces bains.

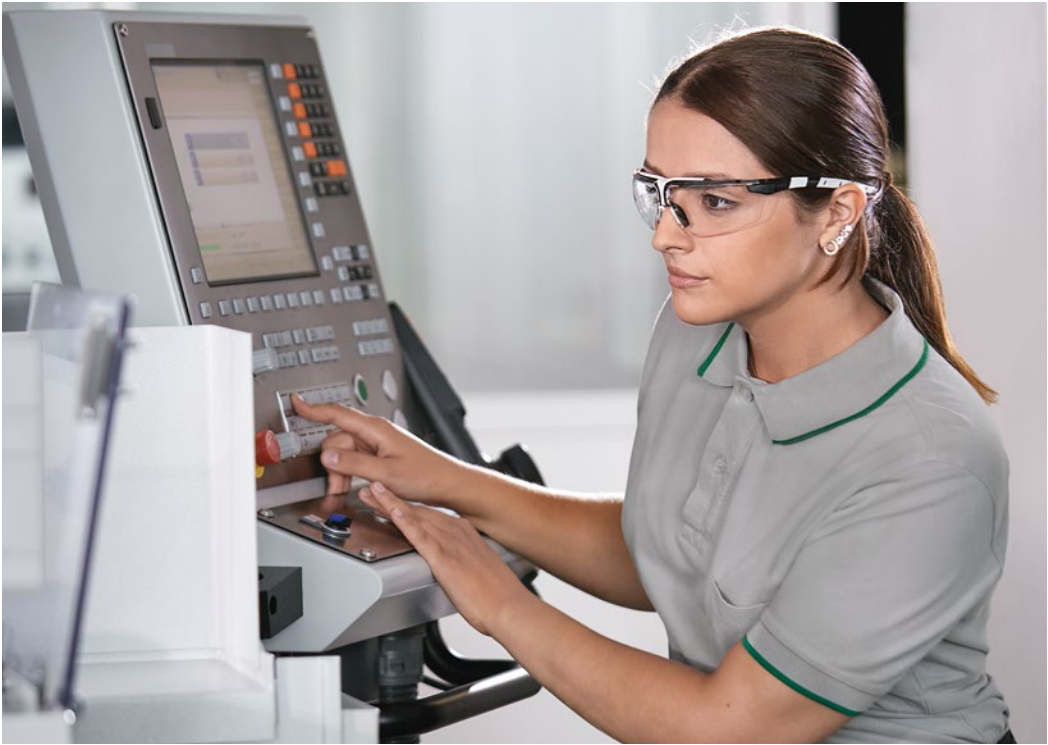
L'électroplaste dépose à l'aide de bains chimiques, généralement électrochimiques, divers revêtements sur des objets métalliques, parfois même synthétiques afin d'en modifier les propriétés (aspect, résistance ou fonctionnalité). Il/elle surveille, entretient et corrige les paramètres chimiques et physiques de ces bains au moyen d'analyses réalisées en laboratoire.

Cet apprentissage convient à des jeunes gens qui aiment les environnements technologiques ainsi que le travail précis et méthodique. Il ouvre des perspectives dans divers domaines techniques.

Qualités requises

- › Intérêt et des aptitudes pour la chimie et la physique
- › Goût pour les activités physiques et manuelles
- › Esprit logique et méthodique
- › Rigueur et précision





12 Mécanicien·ne de production CFC

Genève / Bienne / Fribourg

Durée : 3 ans

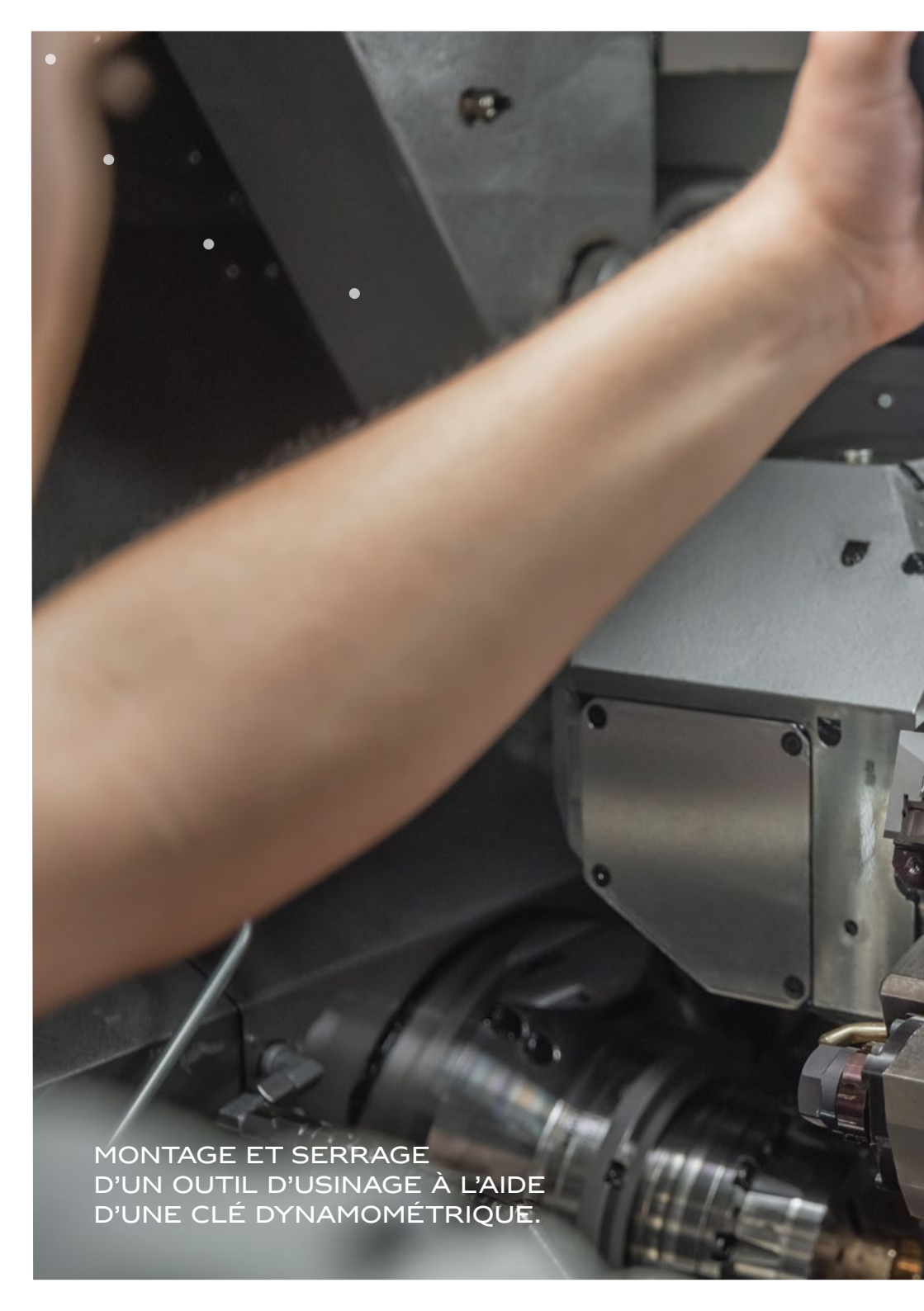
**Interpréter des dessins techniques,
travailler sur des machines, fabriquer
des pièces et être responsable
de leur qualité.**

Le/la mécanicien·ne de production fabrique des pièces du mouvement ou de l'habillage horloger à l'aide de machines traditionnelles et à commandes numériques. Il/elle interprète des dessins techniques, prépare les outils et les matériels nécessaires à la fabrication des pièces. Il/elle est chargé·e du réglage ainsi que du contrôle des machines et responsable de la qualité des pièces qu'il/elle produit.

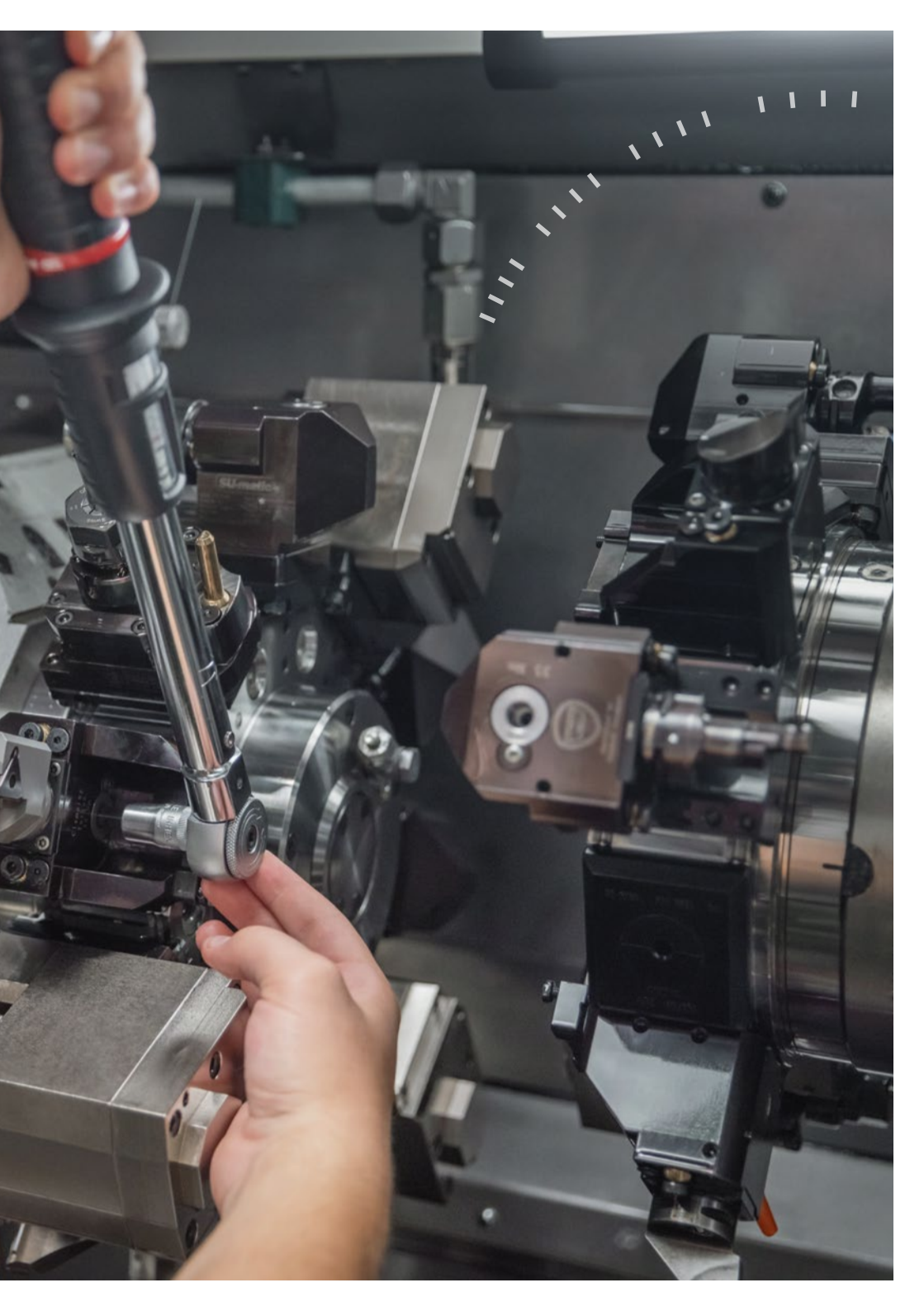
Cet apprentissage convient à des jeunes gens qui s'intéressent au travail du métal, aux machines industrielles et qui aiment la précision.

Qualités requises

- › Sens de la représentation dans l'espace
- › Esprit logique et méthodique
- › Habileté manuelle et sens de la précision



MONTAGE ET SERRAGE
D'UN OUTIL D'USINAGE À L'AIDE
D'UNE CLÉ DYNAMOMÉTRIQUE.



13 Opérateur·trice de machines automatisées CFC

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

**Régler et conduire les machines pour
en assurer un fonctionnement optimal.
Et être prêt·e à intervenir en cas d'incident
sur la chaîne de production.**

L'opérateur·trice de machines automatisées occupe un rôle clé dans le processus de fabrication, d'assemblage et de conditionnement des produits usinés. Ce/cette professionnel·le règle et conduit les machines pour en assurer un fonctionnement optimal. Son domaine de responsabilité comprend également l'entretien régulier des équipements et l'intervention en cas d'incident sur la chaîne de production.

Qualités requises

- › Rigueur et sens de la précision
- › Esprit logique et méthodique
- › Aisance relationnelle
- › Esprit d'équipe



14 Polymécanicien·ne CFC

Genève / Bienne / Fribourg

Durée : 4 ans

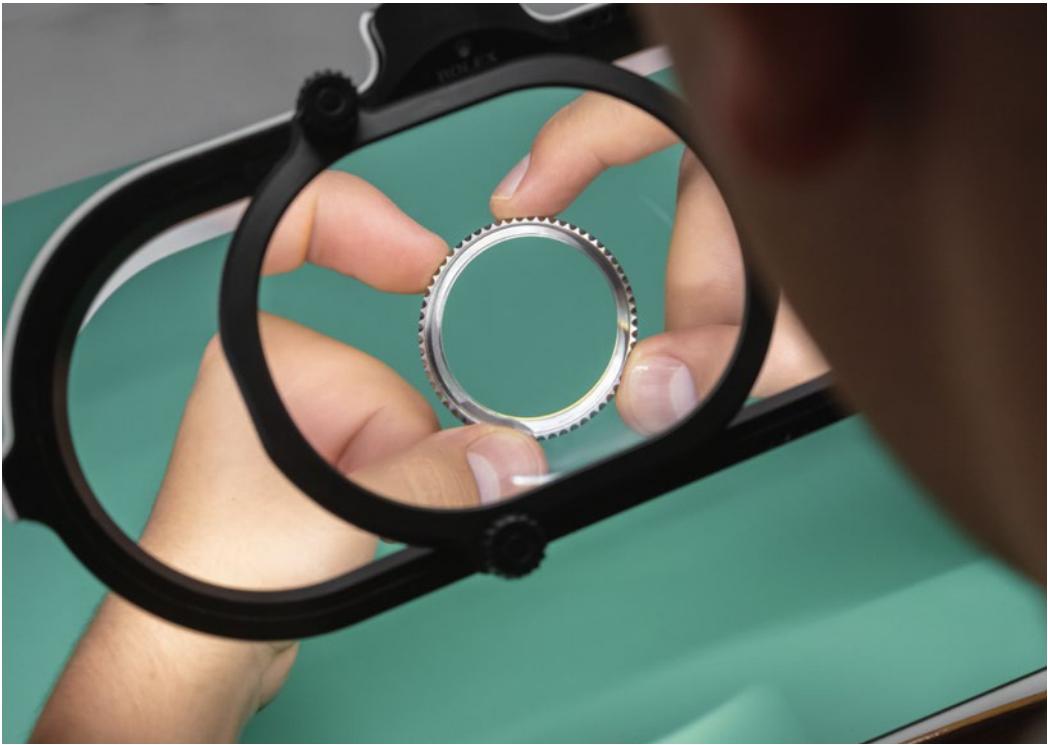
Définir les étapes d'usinage et créer des pièces à partir de rien. Le plaisir de travailler sur des projets concrets et variés.

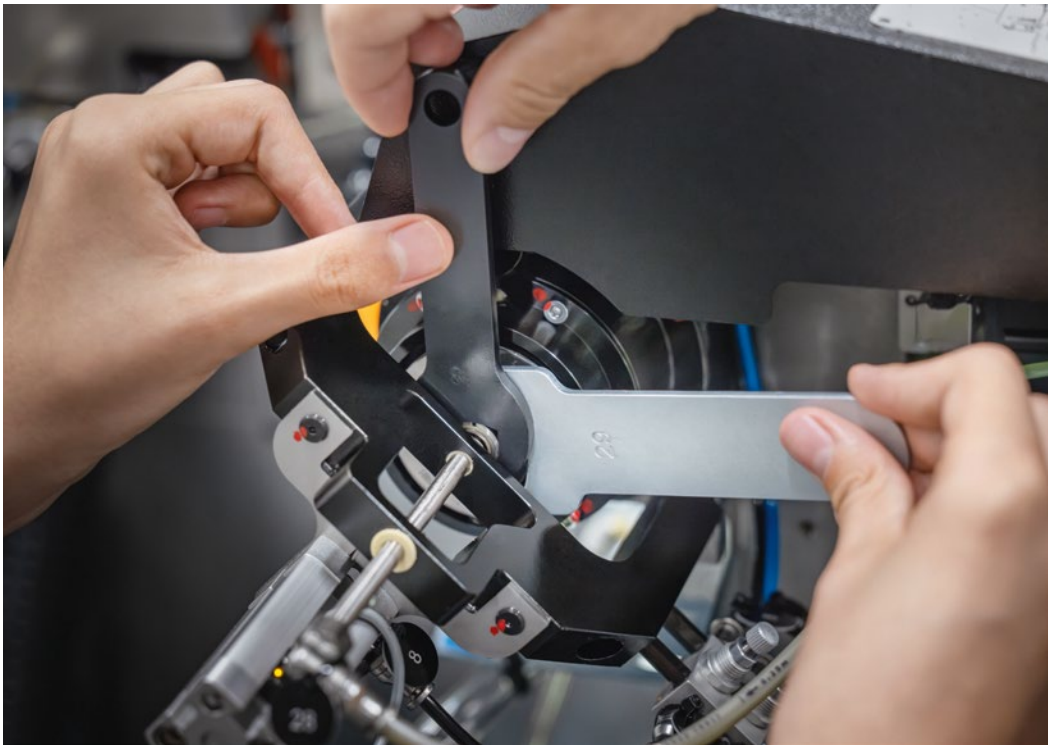
Le/la polymécanicien·ne fabrique des pièces, des outils et des dispositifs mécaniques au moyen de machines traditionnelles ou à commandes numériques. Sur la base de plans, il/elle définit les étapes d'usinage de pièces complexes et utilise un logiciel de dessin industriel comme aide à la programmation. En collaboration avec d'autres collègues, il/elle traite des commandes, suit des projets, développe des solutions de fabrication et crée des documents techniques.

Cet apprentissage convient à des jeunes gens qui s'intéressent au travail du métal, aux machines industrielles et qui aiment la précision.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques, la physique et le dessin technique
- › Sens de la représentation dans l'espace
- › Esprit logique et méthodique





15 Praticien·ne en mécanique AFP

Genève / Bienne

Durée : 2 ans

Maîtriser des machines pour réaliser les pièces du mouvement ou de l'habillage horloger. Et être responsable de leur qualité.

Le/la praticien·ne en mécanique réalise les pièces du mouvement ou de l'habillage horlogers avec différents moyens d'usinage et de production. Il/elle prépare les outils et les matériels nécessaires à la fabrication des pièces. Il/elle est chargé·e de conduire des machines et responsable de la qualité des pièces produites.

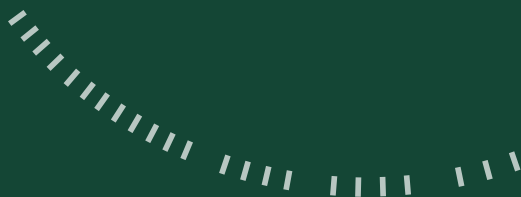
Cet apprentissage convient aux jeunes gens qui s'intéressent au travail des métaux, aux équipements industriels et qui recherchent la précision.

Qualités requises

- › Habileté manuelle
- › Rigueur et précision
- › Esprit logique et méthodique

- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26

Métiers



prestataires



et de services

16 Agent·e d'exploitation CFC

Genève

Durée : 3 ans

**Entretien des bâtiments et réaliser
la maintenance des infrastructures.**

L'agent·e d'exploitation est chargé·e d'entretenir et de nettoyer différents types de bâtiments ainsi que les espaces extérieurs aux alentours. Il/elle assure la maintenance des infrastructures, effectue des réparations, se charge de l'élimination des déchets dans le respect de l'environnement et réalise des tâches administratives.

Cet apprentissage convient aux jeunes qui ont le sens des responsabilités, aiment travailler en équipe et possèdent une bonne résistance physique.

Qualités requises

- › Flexibilité et aptitudes à travailler en équipe
- › Intérêt pour les tâches manuelles
- › Aisance relationnelle





17 Agent-e en information documentaire CFC

Genève

Durée : 3 ans

Répertorier et travailler sur des textes, images ou sons provenant de divers supports.

L'agent-e en information documentaire travaille avec les textes, images ou sons présents dans différents supports, à l'instar des livres ou des fichiers électroniques. Il/elle s'occupe de réceptionner, classifier, cataloguer et conditionner divers documents. L'agent-e en information documentaire assure également des tâches liées à la consultation des documents, comme l'accueil des usagers et les recherches documentaires.

Qualités requises

- › Esprit structuré et méthodique
- › Sens de l'accueil
- › Intérêt pour la documentation

18 Constructeur·trice métallique CFC

Genève

Durée : 4 ans

**Fabriquer et entretenir des pièces
et des équipements métalliques.
Un travail de précision qui intègre
une dimension esthétique.**

Le/la constructeur·trice métallique confectionne et assemble des pièces, tôles, tubes et profils façonnés à base de matériaux tels que l'acier, l'inox ou encore l'aluminium. Dans l'entreprise, il/elle a pour mission l'élaboration, la fabrication ainsi que l'entretien des équipements métalliques pour les ateliers de production et les infrastructures des bâtiments. Chaque construction confectionnée devra refléter un travail de précision et de qualité où la dimension esthétique est importante.

Cet apprentissage convient à des jeunes gens dynamiques et créatifs qui s'intéressent au travail du métal et possèdent une bonne habileté manuelle.

Qualités requises

- › Bonne résistance physique
- › Sens de la représentation dans l'espace
- › Intérêt pour les mathématiques
- › Esprit logique et méthodique
- › Aptitude à travailler en équipe et bonne flexibilité



19 Employé-e de commerce CFC

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

**Toucher à des domaines variés,
gérer ses priorités et communiquer.**

L'employé-e de commerce est actif-ve dans le domaine des services et de l'administration. Il/elle effectue des activités administratives très variées, notamment dans les secteurs du secrétariat, de l'informatique, des finances, des achats, du commercial et des ressources humaines.

Qualités requises

- › Bonnes connaissances scolaires, notamment en français
- › Intérêt pour les tâches administratives et les outils informatiques
- › Esprit ouvert et aisance relationnelle
- › Précision et autonomie



20 Informaticien·ne CFC

Genève / Bienne

Durée : 4 ans

**Au carrefour de toutes les
fonctions de l'entreprise,
à la pointe de la technologie.**

L'informaticien·ne développe, intègre, installe, sécurise et maintient des systèmes et des applications informatiques. Dans sa fonction support, il/elle assure également une assistance aux utilisateurs, s'occupant des infrastructures, des logiciels et des ordinateurs individuels connectés aux réseaux de l'entreprise.

Rolex propose des formations correspondant aux deux orientations existantes pour l'obtention du CFC (développement d'applications ou exploitation et infrastructure).

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les mathématiques et les domaines techniques
- › Capacités de concentration et d'adaptation aux évolutions technologiques
- › Esprit logique, méthodique et analytique





VÉRIFICATION DES
CONNECTIQUES RÉSEAU.





21 Laborant·e CFC (Chimie)

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

**Organiser et réaliser des tests.
Ensuite les analyser et proposer
des solutions.**

Le/la laborant·e en chimie est actif·ve dans les domaines du soutien technique à la production, du contrôle qualité et de la recherche et développement (R&D), où il/elle seconde les chimistes.

Il/elle est garant·e de l'application des protocoles en faveur de l'environnement et a pour mission de planifier, réaliser, interpréter et présenter les résultats d'analyses chimiques de tous ordres. De plus, il/elle entretient les équipements de laboratoire et gère les consommables nécessaires aux analyses.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour les branches scientifiques, en particulier la chimie
- › Esprit logique et méthodique
- › Sens de l'observation
- › Rigueur et précision
- › Aisance avec les outils informatiques
- › Bonnes capacités rédactionnelles
- › Sens de l'initiative et bon esprit d'équipe

22 Laborant·in·e en physique CFC

Genève / Bienne

Durée : 4 ans

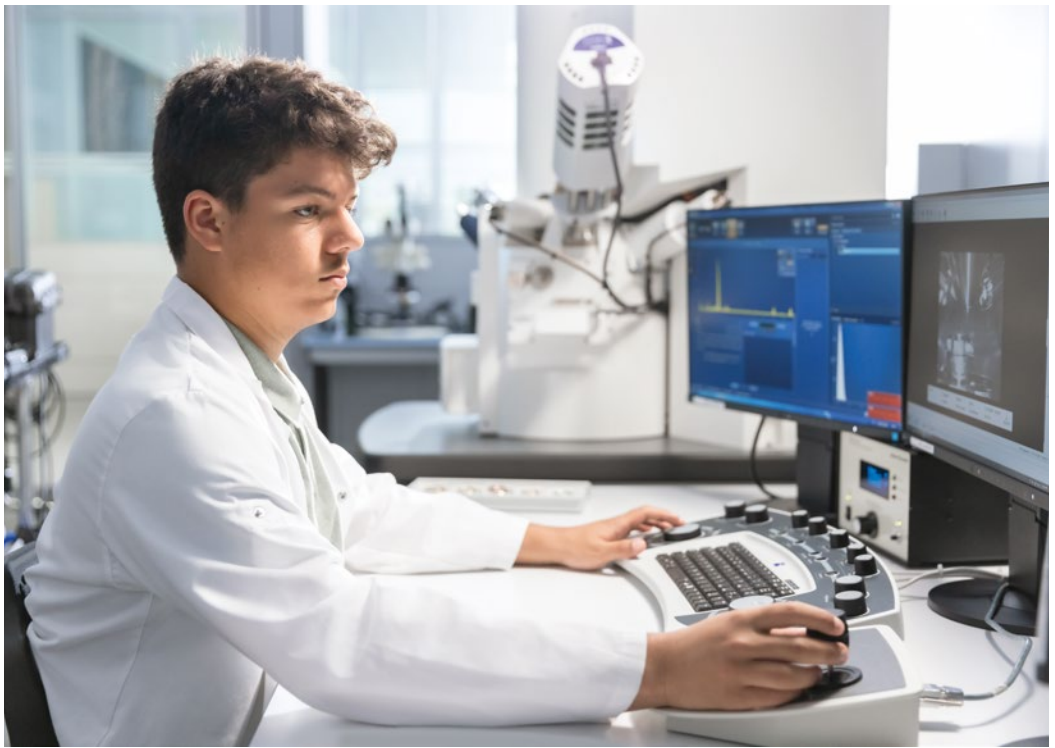
**Au cœur de la R&D, planifier
et effectuer des essais sur
les matériaux et les équipements.**

Le/la laborant·in·e en physique évolue au sein des laboratoires de recherche et développement (R&D) où il/elle effectue des essais sur des matériaux ou des appareils. Il/elle réalise également les travaux nécessaires au bon déroulement de mesure de tests et à la bonne gestion du parc d'équipements.

Il/elle a pour mission de planifier, réaliser, interpréter et présenter des essais de caractérisation de matériaux. Il/elle est également amené·e à concevoir, assembler, mettre au point et qualifier des outils de mesures et des dispositifs d'essai.

Qualités requises

- › Intérêt et aptitudes pour la mécanique et l'électronique ainsi que pour les disciplines techniques et scientifiques, en particulier la physique et les mathématiques
- › Rigueur, précision et esprit d'analyse
- › Habileté manuelle et bon sens pratique
- › Bonnes capacités rédactionnelles
- › Aisance avec les outils informatiques
- › Sens de l'initiative et bon esprit d'équipe



23 **Logisticien·ne CFC**

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

**Utiliser des équipements de pointe
et des robots pour gérer le stockage
et la distribution des marchandises.**

Le/la logisticien·ne dédié·e au stockage assure l'entreposage des marchandises de manière appropriée à l'aide de chariots ou de systèmes complexes de manutention. Il/elle gère leur suivi à l'aide d'outils informatiques. Avant leur distribution, il/elle prépare les commandes, emballe les différents produits et les charge sur les moyens de transport adéquats. Il/elle est également le/la garant·e du bon approvisionnement des stocks.

Cet apprentissage convient aux jeunes qui ont le sens des responsabilités, aiment travailler en équipe et possèdent une bonne résistance physique.

Qualités requises

- › Esprit logique et méthodique
- › Intérêt pour les tâches manuelles et l'informatique
- › Aisance relationnelle
- › Sens de l'organisation





CHARGEMENT D'UNE PALETTE
DANS UN CAMION PAR UNE
APPRENTIE LOGISTICIENNE.





24 Menuisier·ère CFC

Genève

Durée : 4 ans

**Imaginer puis créer des éléments en bois
et réaliser des réparations.**

Le/la menuisier·ère réalise différents éléments en bois comme des volets, des fenêtres ou des portes. Il/elle établit des croquis, lit des plans et choisit le bois pour ensuite créer des pièces et les installer. Le/la menuisier·ère effectue également des travaux de réparation et de restauration.

Qualités requises

- › Bonne représentation spatiale
- › Habileté manuelle
- › Bonne résistance physique



25 Opérateur·trice en informatique CFC

Genève / Bienne

Durée : 3 ans

Configurer le matériel, les applications et les logiciels. Puis assurer la maintenance et apporter une assistance aux utilisateurs.

L'opérateur·trice en informatique est chargé·e d'installer et de configurer le matériel, les applications et les logiciels qui constituent l'infrastructure informatique. Il/elle établit les connexions au réseau, assure la maintenance et intervient en cas de problème de fonctionnement. De plus, il/elle apporte une assistance aux utilisateurs.

Qualités requises

- › Capacités de concentration et d'adaptation aux évolutions technologiques
- › Aisance dans les contacts humains
- › Esprit pratique, logique et méthodique
- › Esprit d'équipe et aptitude à communiquer

26 Photographe CFC

Genève

Durée : 4 ans

**Réaliser des prises de vue et les traiter
en fonction du support et de leur utilisation.**

Le/la photographe réalise des prises de vue d'objets,
de personnes ou de lieux, en studio ou en reportage.
Il/elle développe ou traite les images en fonction
du support de publication et de leur utilisation.

Qualités requises

- › Sensibilité artistique et sens de l'observation
- › Esprit structuré et sens du détail
- › Intérêt à travailler sur des logiciels techniques
- › Aisance relationnelle
- › Flexibilité et polyvalence



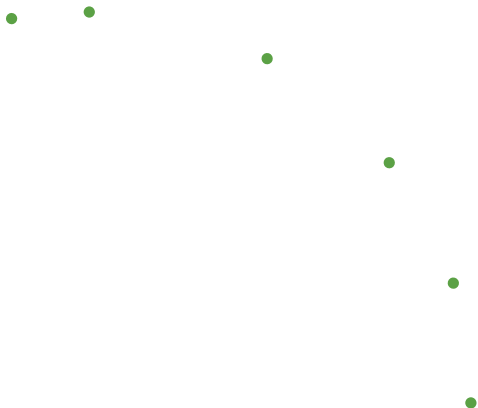
Les sites de **formation** Rolex



Les sites de formation Rolex sont des **pôles d'excellence** entièrement dédiés au développement des savoirs. Basés à **Genève**, à **Bienne** et à **Fribourg**, leurs locaux équipés de matériels à la pointe de l'innovation occupent près de 12 000 mètres carrés. Plus de 10 000 managers, collaboratrices et collaborateurs, stagiaires et apprenti-e-s y sont formé-e-s chaque année. En quête perpétuelle d'excellence, y compris dans sa politique de transmission de son savoir-faire, la marque forme annuellement plus de **300 apprenti-e-s** aux métiers de l'horlogerie, de l'industrie et des services.

Grâce au Centre de Formation et à ses professionnel-le-s qualifié-e-s et expérimenté-e-s, la marque dispose d'une structure d'encadrement exceptionnelle lui permettant d'intégrer et d'**accompagner** au mieux les apprenti-e-s dans la réussite de leur formation. Car Rolex a pour but de **transmettre** aux jeunes générations la fierté de ses métiers et la maîtrise de ses **savoir-faire**.





© Rolex SA — Tous les droits de propriété intellectuelle tels que marques, brevets, raisons de commerce, designs ou droits d'auteur sont expressément réservés. Le présent document ne peut être reproduit, en tout ou partie, sans l'accord préalable écrit de Rolex SA.



Contacts

Centres de formation Rolex

Genève

Route des Acacias 47
1227 Les Acacias
T. 022 302 22 00

Bienne

Rue David-Moning 9
2504 Bienne
T. 032 339 44 44

Fribourg

Avenue de la Gare 31
1630 Bulle
T. 026 688 88 00

nouvelle.generation@rolex.com



www.carrieres-rolex.com
Rejoignez-nous !

